**OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA**

**SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA ANTUNA HORVATA**

 **Đ A K O V O, Vij. kardinala A. Stepinca 11.**

 p.p. 75 , 31400 Đakovo Tel.031/812-317

ured-503@ss-strukovna-ahorvata-dj.skole.hr

KLASA:112-01/25-01/22

URBROJ:2121-28-25-1

Đakovo, 14. veljače 2025.

 Povjerenstvo za vrednovanje kandidata natječaja objavljenog **22. siječnja 2025.** godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavod za zapošljavanje i mrežnoj stranici Srednje strukovne škole Antuna Horvata, Đakovo [www.strukovna.com](http://www.strukovna.com) u rubrici pod nazivom „ZAPOŠLJAVANJE - NATJEČAJI“ za radna mjesta:

l. Nastavnik skupine strukovnih predmeta elektrotehnike puno određeno radno vrijeme

zamjena za rodiljni dopust - I izvršitelj

2. Nastavnik kultumo povijesne baštine - za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno

vrijeme zamjena za bolovanje - I izvršitelj

3. Nastavnik etike za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno vrijeme najduže do 3l.

kolovoza 2025. godine -l izvršitelj

objavljuje

 **POZIV NA RAZGOVOR**

 **SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

 **ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj strukovnoj školi Antuna Horvata, Đakovo obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od usmenog razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

**Razgovor s kandidatom – intervju** provodi se putem odgovora kandidata na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Prilikom razgovora s kandidatom – intervju članovi Povjerenstva procjenjuju obrazovanje i profesionalnu edukaciju kandidata, specifična znanja, vještine, profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem: r**azgovor s kandidatom – intervju**.

Ako kandidat ne pristupi usmenom testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije usmenog testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

**Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**

 **održat će dana 20. veljače 2025. godine, s početkom u 14.00 sati,**

 **u Srednjoj strukovnoj školi Antuna Horvata,, u kancelariji br. 53.**

Nakon provedenog testiranja kandidata Povjerenstvo objavljuje prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisanog testa slijedeću

 **RANG LISTU**

2. Nastavnik kultumo povijesne baštine - za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno

vrijeme zamjena za bolovanje - I izvršitelj

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R.br. | Zaporka | Brojbodova | Zadovoljio/nijezadovoljio |
| 1. | **baština111** | 10/10 | zadovoljio |

3. Nastavnik etike za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno vrijeme najduže do 3l.

kolovoza 2025. godine -l izvršitelj

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R.br. | Zaporka | Brojbodova | Zadovoljio/nijezadovoljio |
| 1. | **LEPTIR** | 10/10 | zadovoljio |
| 2. | **VIVAX4455** | 7/10 | zadovoljio |

Na razgovor se pozivaju slijedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju:

2. Nastavnik kultumo povijesne baštine - za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno

vrijeme zamjena za bolovanje - I izvršitelj

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| R.br. | Zaporka | Vrijeme/sati: |
| 1. | **baština111** | 14.00 |

3. Nastavnik etike za 2 sata nastave tjedno - nepuno određeno radno vrijeme najduže do 3l.

kolovoza 2025. godine -l izvršitelj

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| R.br. | Zaporka | Vrijeme/sati: |
| 1. | **LEPTIR** | 14.15 |
| 2. | **VIVAX4455** | 14.30 |

 Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom/kinjom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

 Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

 Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario o najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

 Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA